PRAVILNIK O DODELI O.U.R. HR NAGRADA
ZA 2026. GODINU

Prepoznajemo lidere koji pomeraju granice HR profesije

Nakon pet uspešnih godina rada O.U.R. HR asocijacije, pet održanih HR konferencija i brojnih organizovanih događaja, drugu godinu zaredom dodeljujemo O.U.R. HR nagrade za izuzetnost u oblasti ljudskih resursa. Kroz ove nagrade želimo da istaknemo pojedince, timove i lidere koji postavljaju standarde, inspirišu promene i svojim radom doprinose zdravijem i humanijem poslovnom okruženju. Nagrade su i ove godine prilika da prepoznamo i proslavimo rezultate koji doprinose razvoju HR zajednice, ali i podsetnik na značaj zajedničkog rada, razmene znanja i povezivanja svih članova naše asocijacije.

Nagrade se dodeljuju u sledećim kategorijama:

- HR LEAD GODINE
- HR TIM GODINE
- HR EXPERT GODINE
- NEXT GEN HR
- PEOPLE-FIRST CEO GODINE

Pravila za prijavu

Prijave se podnose putem zvanične forme na sajtu www.ourhr.club u delu koji će posebno biti istaknut za podnošenje prijava za nagrade.

Rok za podnošenje prijava: 31.01.2027. godine

Pravo na nominaciju imaju svi kandidati i timovi iz kompanija koje posluju na teritoriji Srbije, Hrvatske, Crne Gore, Bosne i Hercegovine, Makedonije ili Slovenije.

Svaka nominacija mora sadržati:

- Kratku biografiju/narativ kandidata ili tima.

- Ključne inicijative i postignuća za prethodnu godinu. Sve inicijative se odnose isključivo na prethodnu godinu,

- Merljivi rezultati i uticaj na organizaciju. Prilikom razmatranja kandidata, naglasak se stavlja na konkretne i merljive rezultate koji pokazuju doprinos organizaciji ili njenim delovima. Pod merljivošću se podrazumevaju pokazatelji poput povećanja angažovanosti zaposlenih, broja uspešno realizovanih projekata, uštede vremena ili finansijskih sredstava, kao i rasta zadovoljstva zaposlenih. Kao smernice, kandidati mogu priložiti podatke iz anketa, ključnih KPI-jeva, izveštaja o finansijskim efektima, kao i priznanja ili druge relevantne dokaze koji ilustruju stvarni uticaj. Na ovaj način se osigurava da prijave jasno odražavaju merljiv doprinos i dugoročnu vrednost za organizaciju.

- Preporuke ili izjave kolega, klijenata ili drugih relevantnih učesnika na koji su rad ili inicijative imale direktan uticaj.

Izbor nominovanih kandidata i timova

Nagrade se objavljuju na društvenim mrežama i kroz mailing listu najkasnije 16.11.2026. godine, a otvaranje formulara za nominacije počinje 16.11.2026. godine na sajtu www.ourhr.club Nominacije traju do 31.01.2027. godine kada se formular na sajtu zvanično zatvara.

Bord O.U.R. HR asocijacije nakon završenih prijava ima rok da do 28.02.2027. godine, tajnim glasanjem, a na osnovu prethodno dostavljenih materijala odabere po tripredstavnika svake kategorije koji će biti obavešteni i objavljeni na sajtu O.U.R. HR Asocijacije, njenim društvenim mrežama najkasnije do 10. marta 2027. godine.

Bord će glasati tako što će svaku prijavu oceniti brojem od 1 do 5 i to po principu da je 1 najniža ocena i da je 5 najviša ocena.

Član O.U.R. HR Borda ne može da glasa za svoju kompaniju ili člana tima ukoliko su oni nominovani. Svaki član Borda dostavlja popunjen obrazac sa glasovima.

Ukoliko dođe do istog broja glasova za finalnih tri u svakoj kategoriji, prednost će imati kandidati i timovi koji imaju najveći broj ocena 5.

Izbor finalnih kandidata

Izbor pobednika u svakoj kategoriji biraju svi aktivni članovi O.U.R. HR Kluba i to po principu da svaka kompanija ima pravo da glasa jednom. Glasanje vrši ovlašćeni predstavnik kompanije koji je registrovan kao predstavnik kompanije u O.U.R. HR Klubu.

Glasanje se vrši tako što se svakom kandidatu/timu dodeljuje ocena od 1 do 3, tako što je 1 najniža ocena, a 3 najviša ocena i svaka nominacija mora da ima dodeljenu po jednu ocenu.

Glasanje se vršu nakon dostavljenih nominacija svih članova O.U.R. HR Kluba sa obrazloženjima nominacija.

Glasanje traje u periodu od 26.03.2027. do 13.04.2027. godine. Glasanje je tajno i dostavlja se u propisanom formularu koordinatoru O.U.R. HR kluba u elektronskoj formi.

Obrazloženje kategorija za nominaciju

HR LEAD GODINE

Opis nagrade:

Ova nagrada prepoznaje izuzetne HR lidere na najvišim pozicijama u organizacijama – HR direktore, Chief People Officere i slične funkcije – koji su tokom prethodnih 12 meseci ostvarili značajan uticaj na organizaciju i kulturu.

Ko može biti nominovan:

Isključivo osobe na vodećim HR pozicijama koje su u trenutnoj kompaniji duže od 2 godine (C-level ili rukovodeći HR nivo sa odgovornošću ka generalnom direktoru ili članu top menadžmenta ako je takva unutrašnja organizacija). Nominacije mogu podneti članovi HR tima, izvršni saradnici, kolege ili drugi sektori ili saradnici iz drugih kompanija. Sa jednog mejla može da stigne samo jedna prijava po kategoriji i mejl mora biti poslat sa poslovnog naloga.

Kriterijumi ocenjivanja:

- Vizija i sprovođenje HR strategije u proteklih godinu dana. Strategije i inicijative moraju biti jasno opisane, kao i njihov uticaj na organizaciju, ljude ili procese van organizacije.
- Saradnja sa menadžmentom i doprinos razvoju poslovne strategije.
- Realizovani HR projekti i inicijative u okviru kompanije
- Merljiv uticaj na angažovanost zaposlenih
- Uticaj na inicijative van kompanije i CSR aktivnosti

HR TIM GODINE

Opis nagrade:

Ova nagrada daje priznanje timovima koji su u prethodnoj godini kolektivno doprineli unapređenju HR funkcije, pokazali inovativnost i ostvarili merljiv uticaj na celokupno poslovanje kompanije upravo kroz HR inicijative i projekte.

Ko može biti nominovan:

HR timovi iz privatnog ili neprofitnog sektora koji su zajednički učestvovali na određenom projektu i koji su doprineli kreiranju, implementaciji i realizaciji projekta ili inicijative. Nominacije mogu podneti sami timovi ili drugi sektori unutar kompanije, kao i druge kompanije. Sa jednog mejla može da stigne samo jedna prijava po kategoriji i mejl mora biti poslat sa poslovnog naloga.

Kriterijumi ocenjivanja:

- Tim mora brojati minimum 3 osobe (bez menadžera) iz HR odeljenja koje su aktivno učestvovale na projektu, kako bi bili nominovani za nagradu.
- Inovativni pristup u radu sa kolegama, uzimajući u obzir specifičnosti industrije i radnog okruženja.
- Saradnja sa ostalim sektorima i uticaj na organizacionu kulturu.
- Interni razvoj tima i privlačenje i zadržavanje talenata u HR funkciju.
- Jasni rezultati i poslovni efekti na tim, kompaniju ili širu zajednicu.

HR EXPERT GODINE

Opis nagrade:

Prepoznaje izuzetne HR eksperte koji su već ostavili snažan trag u svojim organizacijama kroz inovativne ideje, energiju i strateški doprinos HR funkciji, zaposlenima i procesima, ali se ne nalaze na menadžerskoj ili direktorskoj poziciji.

Ko može biti nominovan:

HR profesionalci koji nisu na pozicijama koje vode ljude ili u timu ima do 2 člana. Nominacije isključivo podnose kolege ili nadređeni, kao i kolege iz drugih timova i kompanija. Sa jednog mejla može da stigne samo jedna prijava po kategoriji i mejl mora biti poslat sa poslovnog naloga.

Kriterijumi ocenjivanja:

- Nominovani mora da je u radnom odnosu u kompaniji mínimum dve godine
- Jasna priča o eksperskim postignućima u kontekstu iskustva i ekpertize u okviru HR funkcije. Konkretni projekti i rezultati tih projekata.
- Merljiv doprinos HR projektu, inicijativi ili bilo kojoj HR funkciji organizacije.
- Svedočenja kolega i rukovodilaca o uticaju projekta, ekspertize i vrednosti za vrednosti za tim i kompaniju.

NEXT GEN HR GODINE

Opis nagrade:

Prepoznaje izuzetne mlade HR profesionalce koji su već ostavili snažan trag u svojim organizacijama kroz inovativne ideje, energiju i strateški doprinos HR funkciji I zaposlenima.

Ko može biti nominovan:

HR profesionalci koji zaključno sa 31.12.2026. godine imaju ispod 30 godina i koji nisu na direktorskim pozicijama. Nominacije isključivo podnose mentori, kolege ili nadređeni. Sa jednog mejla može da stigne samo jedna prijava po kategoriji i mejl mora biti poslat sa poslovnog naloga.

Kriterijumi ocenjivanja:

- Nominovani mora da je u radnom odnosu u kompaniji mínimum godinu dana odnosno mora da je u radnom odnosu od 01.01.2026. godine ili ranije.
- Jasna priča o razvoju karijere kandidata i postignućima u kontekstu iskustva i sektora.
- Primenjeno znanje, izazovi i doprinos HR funkciji u kompaniji.
- Merljiv doprinos HR strategiji organizacije.

- Svedočenja odnosno izjave mentora, kolega i rukovodilaca o uticaju kandidata i njegovoj vrednosti za tim.

PEOPLE-FIRST CEO GODINE

Opis nagrade:

Nagrada za generalnog direktora koji se ističe po svom ljudskom pristupu, angažovanju u HR strategiji i doprinosu stvaranju kulture poverenja, razvoja i brige o ljudima. CEO mora da je u prethodnoj godini bio uključen ili bio sponzor barem jedne HR inicijative ili projekta sprovedene u kompaniji.

Ko može biti nominovan:

Generalni direktori kompanija (CEO) ili Managing direktori (MD), a nominacije podnose HR direktori/timovi, kolege ili saradnici. Takođe nominacije mogu vršiti i druge kompanije i CEO kolege iz drugih kompanija. Sa jednog mejla može da stigne samo jedna prijava po kategoriji i mejl mora biti poslat sa poslovnog naloga.

Kriterijumi ocenjivanja:

- CEO mora biti zaposlen u kompaniji minimum 2 godine kako bi mogao da bude nominovan za nagradu.
- Vidljivo liderstvo u oblasti brige o ljudima. Uključenost u projekte koji se odnose na razvoj zaposlenih, succession planing, well-being i druge HR inicijative.
- Uključenost u HR i organizacione promene.
- Merljiv uticaj na zadovoljstvo, performanse i zadržavanje zaposlenih.

U Beogradu 04.10.2026. godine

Jelica Radović, Managing Partner

Nikola Milosavljević, Managing Partner